


MASOC ATZINUMS Nr. 8/2014

par mašīnbūves un metālapstrādes nozares uzņēmuma labas darba drošības un aizsardzības praksi

Apsekošanas datums 2014. gada 6. jūnijs

Foto attēls	Informācija par uzņēmumu	
<p>Uzņēmuma foto (skats uz ieeju galvenajā ēkā)</p> 	Nosaukums:	AS JAUDA
	Adrese:	Krustpils iela 119, Rīga, LV-1057
	Kontaktinformācija:	Ilona Rubene, darba aizsardzības vecākā speciāliste, ilona.rubene@jauda.com , 28661745
	Darbinieku kopējais skaits	240
	Apgrozijums 2013. gadā EUR	22 718 956
	Galvenie tirgi	Moldova, Baltkrievija, Somija, Norvēģija, Vācija, Latvija, Igaunija, Zviedrija, Krievija, Lietuva, Kazahstāna
	Galvenie produkcijas veidi	Transformatoru apakštstacijas, elektrosadales skapji
	Uzņēmumā esošās tehnoloģijas	Pulverkrāsošana, CNC lokšņu locīšana, punktmetināšana, MIG/MAG metināšana, lokmetināšana ar pārklātu elektrodu, virpošana, zāģēšana, štancēšana, griešana ar šķērēm, CNC perforēšana, CNC lāzergriešana, CNC griešana ar plazmu, CNC deggāzgriešana, konstruēšanas pakalpojumi CAD
	Sertifikācija	ISO:9000, ISO:14000

Labas darba drošības un aizsardzības prakses piemēra apraksts

Labas prakses piemēra nosaukums	Veselības pārbažu organizācija un ar darbu saistītu iespējamo slimību profilakse
Realizācijas joma	Darbinieku veselības pārbaudes un ar darbu saistītu iespējamo slimību profilakse, veicot darbinieku veselības izmeklējumus, piesaistot medicīnas speciālistus
Problēma, kura risināta (iespējamā apdraudējuma/ riska/ sekū) apraksts	Uzņēmumā ir salīdzinoši liels slimības dēļ kavēto dienu skaits, daudz darbinieki, kuri ilgstoši slimo. Obligātā veselības pārbaude ir jāveic tiem nodarbinātajiem, kuru veselības stāvoklis ietekmē vai var ietekmēt veselībai kaitīgie darba vides faktori, kā arī tiem, kuriem darbā ir īpaši apstākļi. Darbiniekiem ir nepieciešams veikt regulāras redzes pārbaudes. Darbiniekiem, kuru darbs saistīts ar fizisku slodzi, kļūstot vecākiem, nepieciešams veikt papildus izmeklējumus, kas saistīti ar kaulu masas blīvumu pārbaudi. Osteoporozes izraisīti lūzumi palielina saslimstību un pārgru mirstību. Osteoporozī, to laicīgi konstatējot, ir iespējams apturēt, samazināt, gan lietojot medikamentus, piemērojot fizioterapiju, gan mainot cilvēka ikdienas ieradumus.
Mērķis, kāpēc labas prakses piemērs ir bijis nepieciešams	Nodrošināt savlaicīgu nodarbināto veselības traucējumu atklāšanu un veselības aizsardzību pret darba vides riska faktoru ietekmi. Veikt periodiskās veselības pārbaudes, lai darbiniekiem savlaicīgi: <ul style="list-style-type: none">➤ atklātu arodslimību agrīnās pazīmes un apturētu patoloģiskā procesa tālāku attīstību;➤ diagnosticētu iegūto slimību, kas nav atļauta, strādājot attiecīgajā amatā;➤ noteiktu individuālus ārstnieciskos un profilakses pasākumus. Veicot obligāto veselības pārbaudi un papildus izmeklējumus, uzlabotos nodarbināto veselība, darba spējas un samazinātos darba kavējumi slimības dēļ.
Labas prakses piemēra apraksts	Uzņēmuma darba aizsardzības plānā ir paredzēti finanšu līdzekļi darbinieku veselības pārbažu apmaksai, vakcinācijai. Daļai no darbiniekiem ir uzņēmuma apmaksāta veselības apdrošināšana, kas paredz veselības pārbažu apmaksu. Uzņēmumā veselības pārbaudes tiek organizētas centralizēti, darbiniekus ar autobusu aizved uz Pļavnieku Veselības centru. Papildus uzņēmumā reizi divos gados uz vietas tiek organizētas redzes pārbaudes visiem darbiniekiem, kuras nodrošina SIA "Optika KK". Darbiniekiem uz atvieglotiem noteikumiem ir iespējams pasūtīt brilles, kuras pēc to izgatavošanas tiek piegādātas darba vietā. Visiem uzņēmuma darbiniekiem uzņēmums Yourlife veic kaulu blīvuma pārbaudes osteoporozes profilaksei. Visiem darbiniekiem tiek nodrošināta vakcinācija pret gripu. Šo iespēju izmanto apmēram 30 % no visiem uzņēmuma darbiniekiem.
Izmaksas	900 EUR 2014. gadā veselības pārbažu apmaksai darbiniekiem, kuriem nav uzņēmuma apmaksātas veselības apdrošināšanas polises. Papildus ir uzņēmuma finansētas un apmaksātas veselības apdrošināšanas polises daļai uzņēmuma darbinieku.
Ieguvumi	Darba devēja rīcībā ir arodārsta apstiprināta informācija, kura apliecina, ka: <ul style="list-style-type: none">➤ darbinieku veselības stāvoklis pieļauj strādāt darba vietās, kurās ir sastopami konkrētie darba risku faktori,➤ darbinieks var veikt darbu konkrētos darba apstākļos, Darba devējs un darbinieks personīgi var pārliecināties, vai viņam nav kāds veselības traucējums, kas konkrēto darba risku faktoru ietekmē var saasināties vai kļūt smagāks.

	<p>Uzņēmumam ir veseli, kvalificēti un darbaspējīgi darbinieki, kas tieši ietekmē saražotās produkcijas apjomu un kvalitāti</p> <p>Savlaicīgi identificēti veselības traucējumi, kas radušies darba vides kaitīgo risku faktoru ietekmē, novērsti darbinieku saslimšanas gadījumi, iepriekš konstatējot diagnosticētās slimības simptomus, paredzot savalaicīgus ārstnieciskos un profilakses pasākumus.</p> <p>Identificētas vispārēja rakstura saslimšanas, kuru dēļ darbiniekam nepieciešama ārstniecība.</p>
Sasniegtā rezultāta efektivitāte	<p>Obligātās veselības pārbaudes veic visi uzņēmuma darbinieki. Papildus darba aizsardzības speciālista organizētās kaulu blīvuma pārbaudes osteoporozes risku konstatēšanai ir uzņēmuma darbinieku pieprasītas.</p> <p>Uzņēmumā nav konstatētas arodslimības.</p>
Labas prakses piemēra ieviešanas periods, uz kuru tas attiecināms	Kopš 2008. gada un pašreiz

Labas prakses piemēra fotogrāfijas

Apsekošanas veicējs:	Uzņēmuma pārstāvis/-ji:	
Artūrs Graudiņš, MASOC projekta vadītājs	Ilona Rubene, darba aizsardzības vecākā speciāliste, ilona.rubene@jauda.com , 28661745	
Apsekošanā piedalījās:		